

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 5.285,24
C2	ISS	5,00%	R\$ 264,26
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 158,56
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 34,35
Total			R\$ 1.817,80

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.641,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.199,91
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 58,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 367,84
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 3.467,44
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.817,80
Valor total por empregado		R\$ 5.285,24

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – RECREADOR

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.172,36
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 351,71
Total da Remuneração			R\$ 1.524,07

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 126,95
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R\$ 42,37
Total			R\$ 169,32

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 304,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,10
C	SAT	3,00%	R\$ 45,72
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 22,86
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 15,24
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,14
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 121,93
Total			R\$ 560,86

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	R\$ 208,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-R\$ 70,34
C	Assistência Social Familiar	R\$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R\$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R\$ 257,40
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 413,56

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R\$ 169,32
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R\$ 560,86
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R\$ 413,56
Total		R\$ 1.143,74

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)

A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo $((1/12)*0,05)*100=0,42%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG	0,42%	R\$ 7,11
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,28
D	Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94%$	1,94%	R\$ 32,85
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 12,09
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 1,31
Total			R\$ 54,22

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	8,33% R\$ 226,84
B	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82% R\$ 22,32
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12)*0,015*100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02% R\$ 0,54
D	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12)*0,0078*100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03% R\$ 0,82
E	Afastamento maternidade	0,07% R\$ 1,91
F	Outros (especificar)	
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)		R\$ 252,42
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80% R\$ 92,89
Total		R\$ 345,31

Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)	R\$ 345,31
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)	R\$ 0,00
Total		R\$ 345,31

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 200,00
Total		R\$ 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	18,00%	R\$ 588,12
B	Lucro	18,00%	R\$ 693,98
C	Tributos	8,65%	R\$ 430,79

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 4.980,24
C2	ISS	5,00%	R\$ 249,01
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 149,41
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 32,37
Total			R\$ 1.712,90

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.524,07
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.143,74
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 54,22
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 345,31
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 3.267,34
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.712,90
Valor total por empregado		R\$ 4.980,24

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – AGENTE DE APOIO OPERACIONAL

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.241,63
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Periculosidade		
Total da Remuneração			R\$ 1.241,63

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 103,43
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R\$ 34,52
Total			R\$ 137,95

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 248,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,04
C	SAT	3,00%	R\$ 37,25
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 18,62
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 12,42
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,45
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,48
H	FGTS	8,00%	R\$ 99,33
Total			R\$ 456,92

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	R\$ 208,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-R\$ 74,50
C	Assistência Social Familiar	R\$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R\$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R\$ 257,40
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 409,40

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R\$ 137,95
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R\$ 456,92
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R\$ 409,40
Total		R\$ 1.004,27

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
---	------------------------	-------------

A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo $((1/12)*0,05)*100=0,42\%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG	0,42%	R\$ 5,79
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,23
D	Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94\%$	1,94%	R\$ 26,76
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 9,85
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 1,07
Total			R\$ 44,17

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	8,33% R\$ 190,84
B	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82% R\$ 18,78
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12) * 0,015 * 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02% R\$ 0,46
D	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) * 0,0078 * 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03% R\$ 0,69
E	Afastamento maternidade	0,07% R\$ 1,60
F	Outros (especificar)	
Subtotal (A + B + C + D + E + F)		R\$ 212,37
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80% R\$ 78,15
Total		R\$ 290,52

Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)	R\$ 290,52
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)	R\$ 0,00
Total		R\$ 290,52

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 200,00
Total		R\$ 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	18,00%	R\$ 500,51
B	Lucro	18,00%	R\$ 590,60
C	Tributos	8,65%	R\$ 366,61

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 4.238,30
C2	ISS	5,00%	R\$ 211,92
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 127,15
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 27,55
Total			R\$ 1.457,72

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.241,63
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.004,27
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 44,17
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 290,52
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 2.780,59
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.457,72
Valor total por empregado		R\$ 4.238,30

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – AGENTE DE APOIO OPERACIONAL

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.241,63
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 372,49
Total da Remuneração			R\$ 1.614,12

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 134,46
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R\$ 44,87
Total			R\$ 179,33

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 322,82
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,35
C	SAT	3,00%	R\$ 48,42
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 24,21
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 16,14
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,68
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,23
H	FGTS	8,00%	R\$ 129,13
Total			R\$ 594,00

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	R\$ 208,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-R\$ 74,50
C	Assistência Social Familiar	R\$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R\$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R\$ 257,40
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 409,40

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R\$ 179,33
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R\$ 594,00
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R\$ 409,40
Total		R\$ 1.182,73

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)

A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo $((1/12)*0,05)*100=0,42%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG	0,42%	R\$ 7,53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,60
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,30
D	Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94%$	1,94%	R\$ 34,79
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 12,80
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 1,39
Total			R\$ 57,42

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	8,33% R\$ 237,86
B	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82% R\$ 23,41
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02% R\$ 0,57
D	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03% R\$ 0,86
E	Afastamento maternidade	0,07% R\$ 2,00
F	Outros (especificar)	
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)		R\$ 264,69
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80% R\$ 97,40
Total		
		R\$ 362,09

Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)	R\$ 362,09
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)	R\$ 0,00
Total		R\$ 362,09

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 200,00
Total		R\$ 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	18,00%	R\$ 614,94
B	Lucro	18,00%	R\$ 725,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 450,44

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 5.207,38
C2	ISS	5,00%	R\$ 260,37
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 156,22
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 33,85
Total			R\$ 1.791,02

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.614,12
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.182,73
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 57,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 362,09
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 3.416,36
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.791,02
Valor total por empregado		R\$ 5.207,38

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – ASSISTENTE DEPARTAMENTO PESSOAL

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.563,35
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Periculosidade		
Total da Remuneração			R\$ 1.563,35

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 130,23
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R\$ 43,46
Total			R\$ 173,69

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 312,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,08
C	SAT	3,00%	R\$ 46,90
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 23,45
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 15,63
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,38
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,13
H	FGTS	8,00%	R\$ 125,07
Total			R\$ 575,31

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	R\$ 208,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-R\$ 93,80
C	Assistência Social Familiar	R\$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R\$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R\$ 257,40
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 390,10

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R\$ 173,69
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R\$ 575,31
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R\$ 390,10
Total		R\$ 1.139,10

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)

A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo $((1/12)*0,05)*100=0,42\%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG	0,42%	R\$ 7,30
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,58
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,29
D	Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94\%$	1,94%	R\$ 33,70
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 12,40
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 1,35
Total			R\$ 55,62

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 229,84
B	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R\$ 22,62
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02%	R\$ 0,55
D	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03%	R\$ 0,83
E	Afastamento maternidade	0,07%	R\$ 1,93
F	Outros (especificar)		
Subtotal (A + B + C + D + E + F)			R\$ 255,76
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80%	R\$ 94,12
Total			R\$ 349,89

Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 349,89
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 349,89

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 200,00
Total			R\$ 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	18,00%	R\$ 595,43
B	Lucro	18,00%	R\$ 702,61
C	Tributos	8,65%	R\$ 436,15

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 5.042,14
C2	ISS	5,00%	R\$ 252,11
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 151,26
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 32,77
Total			R\$ 1.734,19

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.563,35
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.139,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 55,62
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,89
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 3.307,95
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.734,19
Valor total por empregado		R\$ 5.042,14

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO – ASSISTENTE DEPARTAMENTO PESSOAL

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.563,35
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 469,01
Total da Remuneração			R\$ 2.032,36

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 169,30
B	Férias e Adicional de Férias - Cálculo (1/12*33,33%*100)	2,78%	R\$ 56,50
Total			R\$ 225,79

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 406,47
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 50,81
C	SAT	3,00%	R\$ 60,97
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 30,49
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 20,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 162,59
Total			R\$ 747,91

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 26 (nº de dias trabalhados)	R\$ 208,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-R\$ 93,80
C	Assistência Social Familiar	R\$ 3,50
D	Benefício ao trabalhador CCT/2019 CLAUSULA 16ª	R\$ 15,00
E	Auxílio alimentação	R\$ 257,40
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 390,10

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias)	R\$ 225,79
B	Resumo do Submódulo 2.2 (GPS, FGTS e outras contribuições)	R\$ 747,91
C	Resumo do Submódulo 2.3 (Benefícios Mensais e Diários)	R\$ 390,10
Total		R\$ 1.363,80

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)

A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPDG) - Cálculo $((1/12)*0,05)*100=0,42\%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPDG	0,42%	RS 9,48
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		RS 0,76
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		RS 0,38
D	Aviso prévio trabalhado – Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94\%$	1,94%	RS 43,81
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		RS 16,12
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		RS 1,75
Total			RS 72,30

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	8,33% RS 289,04
B	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82% RS 28,44
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12)*0,015*100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02% RS 0,69
D	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12)*0,0078*100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03% RS 1,04
E	Afastamento maternidade	0,07% RS 2,43
F	Outros (especificar)	
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)		RS 321,64
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80% RS 118,36
Total		
		RS 440,01

Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	RS 0,00
Total		RS 0,00

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)	RS 440,01
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)	RS 0,00
Total		RS 440,01

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	RS 200,00
Total		RS 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	18,00%	RS 739,52
B	Lucro	18,00%	RS 872,64
C	Tributos	8,65%	RS 541,69

C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 6.262,32
C2	ISS	5,00%	R\$ 313,12
C3	COFINS – Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003	3,00%	R\$ 187,87
C4	PIS – Art. 2º da Lei nº 10.637/02	0,65%	R\$ 40,71
Total			R\$ 2.153,85

7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.032,36
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.363,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 72,30
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 440,01
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 4.108,47
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.153,85
Valor total por empregado		R\$ 6.262,32